



COLEGIO LITTLE COLLEGE
EQUIPO DE CONVIVENCIA EDUCATIVA
IQUIQUE 2025



PLAN APOYO A LA FORMACIÓN DOCENTE 2025

COLEGIO LITTLE COLLEGE

***Una Comunidad que Aprende
Equipo de Convivencia Educativa***



0.- Identificación del establecimiento

Colegio	Colegio Little College
RBD	12504-0
Dependencia	Héroes de la concepción
Nivel educacional	1º a 8º básico
Comuna, Región	Iquique, Tarapacá

1.- Identificación Equipo Convivencia

Encargada Convivencia	Fernanda Collao Castillo
Psicólogo	Miguel Santander Alfaro

2.- Fundamentación

El plan de apoyo al desarrollo docente tiene como objetivo principal fortalecer las competencias y habilidades de los profesores, con el fin de mejorar la calidad educativa y el bienestar integral de la comunidad escolar. En un contexto donde las demandas educativas y sociales son cada vez más complejas, resulta fundamental que los docentes cuenten con herramientas y conocimientos actualizados que les permitan enfrentar estos desafíos de manera efectiva. Este plan se fundamenta en la necesidad de promover un desarrollo profesional continuo, que incluya tanto el crecimiento académico como el personal, contribuyendo a la creación de ambientes de aprendizaje más inclusivos y equitativos.

3.- Objetivo General

- ✓ Fomentar el desarrollo profesional y personal de los docentes mediante un programa de capacitación integral que aborde tanto aspectos técnicos como socioemocionales, promoviendo así un entorno educativo de calidad, inclusivo y sostenible.

4.- Objetivos específicos

- ✓ Identificar y atender las necesidades de capacitación y desarrollo de los docentes.
- ✓ Diseñar y ejecutar programas de formación que respondan a las necesidades detectadas.
- ✓ Promover el uso de herramientas digitales en el proceso de enseñanza-aprendizaje.
- ✓ Fortalecer las competencias en el acompañamiento socioemocional de estudiantes, especialmente aquellos con Trastorno del Espectro Autista (TEA).
- ✓ Fomentar el desarrollo del pensamiento crítico en los estudiantes a través de metodologías activas.
- ✓ Apoyar el desarrollo personal y social de los estudiantes desde una perspectiva integral.
- ✓ Implementar actividades de autocuidado que contribuyan al bienestar emocional y físico de los docentes.
- ✓ Evaluar y ajustar continuamente el plan de desarrollo docente a través de procesos de retroalimentación y evaluación de satisfacción.



5.- Acciones

1	
Acción	Detección de necesidades de capacitación y desarrollo
Objetivo	Identificar y atender las necesidades de capacitación y desarrollo de los docentes.
Articulación	PME: Encuesta Clima Laboral
Focalización	Docentes
Responsables	Equipo Directivo
Recursos	SEP
Fechas	Inicio: 1 de marzo
	Término: 31 de marzo
Evidencia	Encuestas, entrevistas

2	
Acción	Elaboración del programa de capacitación y desarrollo docente
Objetivo	Diseñar y ejecutar programas de formación que respondan a las necesidades detectadas.
Articulación	PME: Encuesta Clima Laboral
Focalización	Docentes
Responsables	Equipo directivo/Equipo Convivencia Educativa
Recursos	SEP
Fechas	Inicio: Abril
	Término: Mayo
Evidencia	Programa de capacitación



3	
Acción	Planificación capacitaciones
Objetivo	Organizar y coordinar las actividades de formación.
Articulación	PME: Encuesta Clima Laboral
Focalización	Docentes
Responsables	Equipo directivo/Equipo Convivencia Educativa
Recursos	SEP
Fechas	Inicio: Abril
	Término: Mayo
Evidencia	Cronograma

4	
Acción	Capacitación 1: Herramientas Digitales para el Aprendizaje
Objetivo	Promover el uso de herramientas digitales en el proceso de enseñanza-aprendizaje.
Articulación	PME: Encuesta Clima Laboral
Focalización	Docentes
Responsables	Equipo Directivo
Recursos	SEP
Fechas	Inicio: Junio
	Término: Junio
Evidencia	Materiales de capacitación, lista de asistencia



5	
Acción	Capacitación 2: Aprendizajes Socioemocionales: Acompañamiento Emocional y Conductual estudiantes TEA
Objetivo	Fortalecer las competencias en el acompañamiento socioemocional de estudiantes TEA.
Articulación	PME: Encuesta Clima Laboral
Focalización	Docentes
Responsables	Equipo Directivo
Recursos	SEP
Fechas	Inicio: Junio
	Término: Diciembre
Evidencia	Materiales de capacitación, lista de asistencia

6	
Acción	Capacitación 3: Aprendizaje Plataforma LMS utilizada por el colegio
Objetivo	Fomentar el desarrollo del pensamiento crítico en los estudiantes.
Articulación	PME: Encuesta Clima Laboral
Focalización	Equipo Docente
Responsables	Equipo Directivo
Recursos	SEP
Fechas	Inicio: Julio
	Término: Diciembre
Evidencia	Materiales de capacitación, lista de asistencia



7	
Acción	Capacitación 4: Aprendizaje, Desarrollo personal y social de Estudiantes
Objetivo	Apoyar el desarrollo personal y social de los estudiantes.
Articulación	PME: Encuesta Clima Laboral
Focalización	Docentes
Responsables	Equipo Directivo
Recursos	SEP
Fechas	Inicio: Agosto
	Término: Diciembre
Evidencia	Materiales de capacitación, lista de asistencia

8	
Acción	Autocuidado docente 1
Objetivo	Implementar actividades de autocuidado que contribuyan al bienestar emocional y físico de los docentes.
Articulación	PME: Encuesta Clima Laboral
Focalización	Todos los Funcionarios
Responsables	Equipo Directivo
Recursos	SEP
Fechas	Inicio: Junio
	Término: Julio
Evidencia	Registro de actividades



9	
Acción	Autocuidado docente 2
Objetivo	Implementar actividades de autocuidado que contribuyan al bienestar emocional y físico de los docentes.
Articulación	PME: Encuesta Clima Laboral
Focalización	Todos los Funcionarios
Responsables	Equipo Directivo
Recursos	SEP
Fechas	Inicio: Septiembre
	Término: Diciembre
Evidencia	Registro de actividades

10	
Acción	Retroalimentación y satisfacción del plan
Objetivo	Evaluar y ajustar continuamente el plan de desarrollo docente.
Articulación	PME: Encuesta Clima Laboral
Focalización	Docentes
Responsables	Equipo Directivo
Recursos	SEP
Fechas	Inicio: Noviembre
	Término: Diciembre
Evidencia	Encuestas de satisfacción